



УРАЛЬСКИЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ  
ИНСТИТУТ

**Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Уральский медицинский институт»**

**Рабочая программа производственной практики  
Б2.Б.01(П) Клинико-организационная практика**

**31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье  
(уровень подготовки кадров высшей квалификации)  
квалификация: врач - организатор здравоохранения и общественного  
здоровья  
Форма обучения: очная  
Срок обучения: 2 года**

Рабочая программа практики утверждена приказом ректора № 49 от 02.06.2025года

Нормативно-правовые основы разработки и реализации рабочей программы практики:

1) Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье, утвержденный Приказом Министра науки и высшего образования Российской Федерации от 02.02.2022 № 97.

- 2) Общая характеристика образовательной программы.
- 3) Учебный план образовательной программы.
- 4) Устав и локальные акты Института.

## **1. Цель и задачи прохождения практики, требования к результатам освоения Цель прохождения практики:**

Получение профессиональных навыков и умений работы в реальных условиях путем организации участия обучающихся в медицинской деятельности организаций здравоохранения для достижения результатов освоения программы ординатуры.

### **Задачи дисциплины (модуля) Задачи первого года обучения:**

1. Освоение принципов организации работы и управления медицинской организацией, структурного подразделения медицинской организации: организации документооборота, организации работы трудового коллектива, материально-технического и финансового управления, управления информационными ресурсами, организация и контроль качества услуг;

2. Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации (стационара и поликлиники), показателей здоровья населения;

3. Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации (стационара и поликлиники);

4. Овладение навыками оценки экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан и расчёта потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения, планировании потребностей, управлении ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, подготовке плана закупок;

5. Овладение навыками взаимодействия с руководством вышестоящих организаций, руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации, работниками структурного подразделения медицинской организации;

6. Приобретение умений и навыков составления отчета о деятельности учреждения амбулаторно-поликлинического типа и учреждения стационарного типа;

7. Приобретение умений и навыков оказания в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));

8. Совершенствование навыков самообразования - постоянного повышения профессиональной квалификации.

### **Задачи второго года обучения:**

1. Совершенствование умений и навыков организации работы медицинского учреждения, структурного подразделения медицинской организации, организации документооборота;

2. Совершенствование умений и навыков руководства работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, внедрение системы мотивации и поощрения работников медицинской организации;

3. Совершенствование навыков в методике расчета и анализа статистических показателей деятельности медицинских учреждений, оказывающих специализированную стационарную помощь, скорую неотложную медицинскую помощь, подготовке аналитической информации о деятельности медицинской организации, составлении прогноза;

4. Совершенствование умений и навыков формирования отчетов о деятельности медицинской организации и структурного подразделения организации, планирования деятельности медицинской организации и структурного подразделения медицинской организации;

5. Совершенствование умений и навыков в расчётах потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения, планировании потребностей, управлении ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, подготовке плана закупок;

6. Совершенствование умений и навыков в организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации;

7. Совершенствование умений и навыков в обеспечении внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации, защиты и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну, соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима;

8. Совершенствование умений и навыков в обеспечении информационно- справочной поддержки граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.

### **Требования к результатам освоения**

Формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций у обучающихся в ходе прохождения практической подготовки осуществляется за счет выполнения обучающимися всех видов учебной деятельности соответствующего периода учебного плана, предусматривающих теоретическую подготовку и приобретение практических навыков с использованием средств обучения, основанных на применении симуляционных технологий, в том числе фантомной и

симуляционной техники, имитирующей медицинские вмешательства, в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Таблица 1

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики
<b>УК-1. Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</b>	
УК-1.1 Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организационные и правовые основы здравоохранения</li> <li>– Особенности формирования здорового образа жизни</li> <li>– Организация медицинской и медико-социальной помощи населению, лекарственного обеспечения населения</li> <li>– Методы профилактики развития заболеваний и их осложнений</li> <li>– Деятельность различных служб здравоохранения</li> <li>– Социальное и медицинское страхование</li> <li>– Профессиональные источники информации</li> <li>– Достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализировать достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Знаниями по внедрению полученных результатов анализа достижений в области медицины и фармации и применять их на практике в повседневную деятельность</li> </ul>
УК-1.2 Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Теорию системного подхода, последовательность и требования к осуществлению поисковой и аналитической деятельности для решения поставленных задач, возможные варианты и способы решения задачи, способы разработки стратегии достижения поставленной цели, опираясь на достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Находить, критически анализировать и выбирать информацию, необходимую для решения поставленной задачи, выделять этапы решения и действия по решению задачи, рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски, грамотно, логично, аргументировано формулировать собственные суждения и оценки, определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи, разрабатывать последовательность действий решения поставленных задач.</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методами системного и критического анализа проблемных ситуаций;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками разработки способов решения поставленной задачи;</li> <li>– Методами оценки практических последствий возможных решений поставленных задач.</li> </ul>
<b>УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению</b>	
УК-3.1 Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности;</li> <li>– Устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.);</li> <li>– Эффективно взаимодействовать с другими членами команды, внедрять теоретические аспекты командной стратегии для достижения целей организации в повседневную деятельность</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыками социального взаимодействия, знаниями и опытом совершенствования командной стратегии для достижения целей организации</li> </ul>
УК-3.2 Организует и руководит работой команды для достижения поставленной цели	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Особенности поведения разных групп людей, разные виды коммуникаций (учебную деловую, неформальную и др.), способы эффективного взаимодействия с другими членами команды.</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми необходимо работать/взаимодействовать, учитывать их в своей деятельности, участвовать в обмене информацией, знаниями, опытом, планировать последовательность шагов для достижения заданного результата</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыками выбора коммуникативно приемлемых стилей делового общения, вербальными и невербальными средствами взаимодействия с партнёрами для достижения поставленной цели</li> </ul>
<b>УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности</b>	
УК-4.1 Выбирает и использует стиль профессионального общения при взаимодействии с коллегами, пациентами и их родственниками	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основные понятия: «общение», «взаимодействие», «социальная коммуникация», «конфликт»;</li> <li>– Структуру, виды, формы, механизмы общения как процесса коммуникации</li> <li>– Источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Определять стратегии взаимодействия;</li> <li>– Планировать и корректировать свою деятельность в команде;</li> <li>– Применять полученные знания и навыки коммуникативного общения в практической деятельности</li> <li>– Находить пути решения противоречий, недовольств и</li> </ul>

	<p>конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Способами взаимодействия в конфликтных ситуациях с целью повышения эффективности профессиональной деятельности;</li> <li>– Механизмами работы с манипуляцией, навыками оценки невербальных проявлений</li> <li>– Навыками устранения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</li> <li>– Навыками саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul>
УК-4.2 Осуществляет ведение документации, деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий оформления корреспонденции	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Языковые коммуникативно приемлемые стили делового общения;</li> <li>– Технологии поиска необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач;</li> <li>– Стилистику устных деловых разговоров;</li> <li>– Стилистику официальных и неофициальных писем,</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Выбирать коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами;</li> <li>– Использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач на</li> <li>– Вести коммуникативно и культурно приемлемо устные деловые разговоры;</li> <li>– Вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками устных деловых разговоров; деловой перепиской, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul>
<p><b>ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</b></p>	
ОПК-2.1 Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Основную организационно-управленческую и нормативную документацию в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Руководствоваться принципами организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыками по использованию на практике основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul>
ОПК-2.2 Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи</li> </ul>

с использованием основных медико-статистических показателей	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Анализировать и оценивать качество медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Методикой расчёта основных медико-статистических показателей, характеризующих качество медицинской помощи, а также проводить их анализ и оценку</li> </ul>
<b>ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими информационными ресурсами организации здравоохранения</b>	
ОПК-4.1 Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Обосновывать принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul>
ОПК-4.2 Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными) организации здравоохранения</li> </ul>
<b>ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</b>	
ОПК-5.1 Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать процессный подход в управлении медицинской организации</li> <li>– Использовать технологические карты процессов медицинской организации</li> <li>– Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– Применять организационно-управленческую и нормативную</li> </ul>

	<p>документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> <li>Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>– Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества</li> <li>– Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
<p>ОПК-5.2 Совершенствует систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– Типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <p><input type="checkbox"/> Разработать и внедрить в практику управления базовых и иных медицинских организаций технологию внедрения моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов.</p>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– Навыками управления лечебно-диагностическим процессом;</li> <li>– Навыками стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</b></p>	
<p>ОПК-6.1 Организует работу структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации или её структурного подразделения</li> <li>– Показатели, характеризующие эффективность работы структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>– Навыками управления рисками структурного подразделения медицинской организацией;</li> </ul>
ОПК-6.2 Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
<b>ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>	
ОПК-7.1 Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Законодательство Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
ОПК-7.2 Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> <li>– Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации;</li> <li>– Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;</li> <li>– Контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;</li> <li>– Контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>

<b>ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</b>	
ОПК-8.1 Оценивает состояния пациентов	Знать <input type="checkbox"/> Основные симптомы проявления угрожающих жизни состояний, требующих срочного медицинского вмешательства
	Уметь <input type="checkbox"/> Распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентам
	Владеть <input type="checkbox"/> Навыками распознавания состояний, представляющие угрозу жизни пациентам
ОПК-8.2 Оказывает неотложную медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства	Знать <input type="checkbox"/> Методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека.
	Уметь <input type="checkbox"/> Применить в соответствии с выявленными нарушениями те или иные методы оказания неотложной медицинской помощи
	Владеть <input type="checkbox"/> Навыками оказания неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства
<b>ПК-1. Способен к оказанию медицинской помощи в экстренной форме</b>	
ПК-1.1 Выявляет состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме	Знать – Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей) – Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация) – Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания
	Уметь <input type="checkbox"/> Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания
	Владеть – Навыками оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме – Навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК-1.2 Оказывает медицинскую помощь в экстренной форме	Знать <input type="checkbox"/> Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации
	Уметь – Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания) – Применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме
	Владеть <input type="checkbox"/> Навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме

	<p>пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p><input type="checkbox"/> Навыками применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>
<p><b>ПК-2. Способен к управлению структурным подразделением медицинской организации, в том числе организационно-методическим подразделением</b></p>	
<p>ПК-2.1 Организует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– Порядок создания и деятельности врачебной комиссии</li> <li>– Требования к оформлению документации</li> <li>– Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыком организации работы структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыком организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Навыком разработки системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыком организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыком взаимодействия с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыком работы во врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>– Навыком организации предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>– Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.2 Планирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну</li> <li>– Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul>
	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками планирования ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками составления графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.3 Контролирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации;</li> <li>– Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации;</li> <li>– Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul>
	<p>Уметь</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками организации мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки проектов локальных актов медицинской организации;</li> <li>– Навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– Навыками обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– Навыками контроля выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
<p>ПК-2.4 Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ресурсами</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методы планирования, принципы, виды и структура планов</li> <li>– Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– Особенности бизнес-планирования в медицинской организации</li> <li>– Принципы и формы организации медицинской помощи</li> <li>– Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Методы нормирования труда в здравоохранении</li> <li>– Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации</li> <li>– Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>– Основы кадрового менеджмента</li> <li>– Основы документирования организационно- управленческой деятельности и делопроизводства</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>– Составлять прогноз показателей деятельности медицинской</li> </ul>

	<p>организации на территории обслуживания медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>– Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>– Производить оценку деятельности медицинской организации</li> <li>– Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>– Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>– Анализировать данные статистической отчетности</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>– Навыками подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– Навыками подготовки обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– Навыками разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>– Навыками контроля эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>– Навыками обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Навыками контроля и оценки результатов социологических исследований</li> <li>– Навыками организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– Навыками планирования потребностей в ресурсах медицинской организации</li> <li>– Навыками управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях</li> <li>– Навыками разработки, внедрения в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация</li> <li>– Навыками подготовки плана закупок</li> </ul>
<p>ПК-2.5 Взаимодействует с руководством</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</li> </ul>

<p>медицинской организации и ее структурными подразделениями</p>	<p>– Правила документирования организационно- управленческой деятельности</p> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>– Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>– Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками подготовки, текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками координации взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации</li> <li>– Навыками проектирования работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– Навыками анализа деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов</li> <li>– Навыками консультирования работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам</li> <li>– Навыками проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи</li> <li>– Навыками организации информирования населения о деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками анализа обращений граждан и юридических лиц</li> <li>– Навыками подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>– Навыками организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p>ПК-2.6 Планирует, организует и контролирует деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы менеджмента Основы управления персоналом медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно- методического подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками планирования, организации и контроля деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками организации документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении</li> </ul>

	<p>медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками контроля выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</li> <li>– Навыками планирования и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Навыками формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</li> <li>– Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> </ul>
<b>ПК-3. Способен к управлению процессами деятельности медицинской организации</b>	
<p>ПК-3.1 Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации</p>	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализ и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– Теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления</li> <li>– Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– Методы планирования, виды и структура планов</li> <li>– Основы риск-менеджмента</li> <li>– Порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– Принципы соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации</li> <li>– Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты</li> <li>– Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– Разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации</li> <li>– Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения</li> <li>– Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>– Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>– Формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации</li> </ul>
	<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> </ul> <p>Навыками координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов</li> <li>– Навыками определения перечня и установления значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками руководства разработки локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение</li> <li>– Навыками анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками взаимодействия с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>– Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками организации деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– Навыками организации работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– Навыками проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению;</li> <li>– Навыками организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> <li>– Навыками организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p>ПК-3.2      Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>– Навыки делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>– Методы управления кадровыми ресурсами</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>– Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>– Документировать организационно-управленческую деятельность</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации</li> <li>– Навыками подготовки плана закупок в медицинской организации</li> <li>– Навыками анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками управления работниками медицинской организации</li> <li>– Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– Навыками соблюдения и контроля соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного</li> <li>– Навыками обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками формирования планов развития подразделений медицинской организации</li> <li>– Навыками организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации</li> </ul>
<b>ПК-4. Способен к управлению медицинской организацией</b>	
<p>ПК-4.1 Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями</p>	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации</li> <li>– Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> <li>– Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>– Управленческий и статистический учет в медицинской организации</li> <li>– Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Методы планирования, принципы, виды и структура планов;</li> <li>– Теорию управления и организацию труда</li> <li>– Основы этики и психологии делового общения</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Планировать ресурсное обеспечение медицинской</li> </ul>

	<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроля их использования</li> <li>- Навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>- Навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>- Навыками обеспечения повышения квалификации работников медицинской организации</li> <li>- Навыками осуществления внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Навыками обеспечения выполнения коллективного договора</li> <li>- Навыками утверждения штатного расписания медицинской организации</li> <li>- Навыками выстраивания деловых связей и координацией сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>- Навыками представления медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации</li> <li>- Навыками утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками использования в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> <li>- Навыками осуществления контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> </ul>
ПК-4.2 Организует деятельность медицинской организации	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по</li> </ul>

	<p>вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы менеджмента</li> <li>– Основы бизнес-планирования</li> </ul> <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации</li> <li>– Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты</li> <li>– Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> <li>– Осуществлять финансовое управление медицинской организации</li> <li>– Осуществлять общее управление медицинской организации</li> <li>– Осуществлять управление рисками медицинской организации</li> <li>– Осуществлять управление работниками медицинской организации</li> <li>– Осуществлять управление информационными ресурсами</li> <li>– Осуществлять управление качеством услуг</li> </ul> <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками руководства организацией и осуществление медицинской деятельности</li> <li>– Навыками по обеспечению контроля качества медицинской помощи в медицинской организации</li> <li>– Навыками утверждения регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации</li> <li>– Навыками планирования деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками руководства разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации</li> <li>– Навыками совершенствования организационно- управленческой структуры медицинской организации</li> <li>– Навыками контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками взаимодействия с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья</li> </ul> <p>Навыками взаимодействия со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня</li> <li>– Навыками организации внедрения инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>– Навыками контроля информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и</li> </ul>
--	---

	граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию
ПК-4.3 Осуществляет стратегическое планирование, обеспечивает развитие медицинской организации	Знать <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы стратегического планирования</li> <li>– Основы стратегического менеджмента</li> </ul>
	Уметь <ul style="list-style-type: none"> <li>– Осуществлять стратегическое управление</li> <li>– Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры</li> <li>– Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации</li> <li>– Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Владеть <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками оценки внешней и внутренней среды медицинской организации</li> <li>– Навыками определения стратегии развития медицинской организации</li> <li>– Навыками формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации</li> <li>– Навыками организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками предоставления предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации</li> <li>– Навыками определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<b>ПК-5. Способен к менеджменту качества и безопасности деятельности в медицинской организации, к разработке и внедрению системы менеджмента качества</b>	
ПК-5.1 Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества в медицинской организации	Знать <ul style="list-style-type: none"> <li>– Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</li> <li>– Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать методы менеджмента качества</li> <li>– Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul>
	Владеть <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации</li> <li>– Координацией работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Координацией разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Навыками разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</li> </ul>

	□ Навыками контроля соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации
ПК-5.2 Осуществляет менеджмент качества и безопасность в медицинской организации	Знать <ul style="list-style-type: none"> <li>– Стандарты менеджмента качества</li> <li>– Принципы управления качеством</li> <li>– Основы аудита в системе менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь <ul style="list-style-type: none"> <li>– Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
	Владеть <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации</li> <li>– Навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации</li> <li>– Навыками руководства разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Навыками руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</li> <li>– Навыками управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации</li> <li>– Навыками управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>

## 2. Объем и структура практики, организация проведения практики

В соответствии с программой ординатуры объем и продолжительность практики составляет: 69 зачетных единиц, 2484 часа, 48 недель.

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью) приведено в таблице 2.

Таблица 2

Содержание практики (выполнение работ, соответствующие видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Сроки (продолжительность) работ		Код индикатора
	Нед.	Час.	

<b>2 семестр</b>	<b>10</b>	<b>540</b>	<b>-</b>
<b>Раздел 1. Симуляционный курс</b>	<b>2</b>	<b>108</b>	ОПК-8.1
1.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме – Провести физикальное обследование пациентов (осмотр, оценка состояния, пальпация, перкуссия, аускультация) – Применить методы базовой сердечно-легочной реанимации – Провести искусственную вентиляцию легких (ИВЛ) при помощи дыхательного мешка Амбу – Отработать навык непрямого массажа сердца – Отработать навык сочетания ИВЛ и массажа сердца при базовой реанимации – Отработать навык согласованной работы в команде – Использовать автоматический наружный дефибриллятор применить лекарственные препараты и медицинские изделия	2	108	ОПК-8.2 ПК-1.1 ПК-1.2
<b>Раздел 2. Стационар</b>	<b>4</b>	<b>216</b>	
2.1 Организация работы и управления медицинской организации (стационара): – Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации (стационара). – Изучить организацию оказания медицинской помощи в условиях стационара (виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи) – Изучить и проанализировать основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения – Изучить трудовое законодательство российской Федерации. Проанализировать и оценить показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения – Изучить основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности – Проанализировать и оценить результаты социологических исследований – Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа – Проанализировать стратегии развития медицинской организации. – Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада. – Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения – Освоить организацию работы медицинской организации с круглосуточным пребыванием больных (больницы). – Изучить единую цепочку взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента – Освоить работу с медицинской документацией в стационаре городской больницы – Проанализировать эффективность электронного	4	216	УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2

<p>документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Изучить основание и организацию образовательного процесса в стационаре</li> <li>– Изучить нормативную документацию и методы обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Освоить организацию и методы контроля проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности,</li> <li>– Освоить организацию мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> <li>– Изучить и освоить методы планирования и организацию внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– Принимать участие в общебольничных конференциях, совещаниях</li> </ul>			
<p>2.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>– Освоить принципы руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>– Освоить принципы управления и контроля ресурсами структурного подразделения медицинской организации и рисками структурного подразделения медицинской организацией;</li> <li>– Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Осуществлять анализ деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Освоить навыки формирования аналитических отчетов по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации; о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>– Принимать участие в работе врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>– Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Проанализировать ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Провести анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Освоить планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Принимать участие в совещаниях между структурными подразделениями и руководством медицинской организации</li> </ul>			
<p><b>Раздел 3. Поликлиника</b></p>	<p><b>4</b></p>	<p><b>216</b></p>	
<p>3.1 Организация работы и управления медицинской организацией</p>	<p>4</p>	<p>216</p>	<p>УК-1.1</p>

<p>(поликлиники):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность амбулаторно-поликлинических учреждений.</li> <li>– Изучить организацию оказания медицинской помощи в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике) (виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи)</li> <li>– Проанализировать и оценить показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– Организовать медико-социологического исследования</li> <li>– Проанализировать и оценить результаты социологических исследований</li> <li>– Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения амбулаторно-поликлинического типа</li> <li>– Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.</li> <li>– Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– Освоить организацию работы в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике).</li> <li>– Освоить работу с медицинской документацией в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике)</li> <li>– Проанализировать эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>– Освоить принципы работы отдела страхования в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) и добровольного медицинского страхования (ДМС) пациентов.</li> <li>– Изучить организацию работы регистратуры амбулаторно-поликлинического учреждения (поликлиники) (правила идентификации пациентов) и методы обеспечения безопасности персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>			<p>УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>
<b>3 семестр</b>	<b>16</b>	<b>756</b>	<b>-</b>
<b>Раздел 1. Стационар</b>	<b>10</b>	<b>540</b>	
<p>1.1 Организация работы и управления медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>– Рассчитывать показатели статистики здоровья населения, демографические показатели;</li> <li>– Проанализировать и оценить показатели, характеризующие показатели здоровья населения</li> <li>– Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа</li> <li>– Провести расчеты и проанализировать статистические показатели деятельности медицинского учреждения, оказывающего стационарную помощь, подготовить аналитическую информацию о деятельности медицинской организации, составить прогноз</li> <li>– Подготовить информационно-аналитические материалы о</li> </ul>	10	540	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1</p>

<p>деятельности медицинской организации для доклада.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>– Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>– Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>– Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Использовать методы менеджмента качества</li> <li>– Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Организовывать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>– Руководить работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, с применением системы мотивации и поощрения работников медицинской организации</li> <li>– Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>– Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>– Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>– Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>– Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>– Обеспечивать информационно-справочную поддержку граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы</li> </ul>			<p>ПК-2.2  ПК-2.3  ПК-2.4  ПК-2.5  ПК-2.6  ПК-3.1  ПК-3.2  ПК-4.1  ПК-4.2  ПК-4.3  ПК-5.1  ПК-5.2</p>
---	--	--	---

<p>и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</p> <p>1.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (организация оказания медицинской помощи детскому населению в условиях стационара, организация работы терапевтического отделения, организация работы хирургического отделения, организация работы родильного и гинекологического отделения, организация работы урологического отделения, организация работы отделения анестезиологии-реаниматологии, организация оказания медицинской помощи онкологическим больным)</li> <li>- Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Осуществлять планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации, осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации, использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации, составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в структурном подразделении в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Освоить организацию работы в подразделении</li> <li>- Изучить и освоить организацию работы комиссии по экспертизе</li> </ul>			
--	--	--	--

временной утраты трудоспособности – Производить расчет и оценку показателей заболеваемости населения и заболеваемости с временной утратой трудоспособности – Освоить организация деятельности по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения – Соблюдать правила кодирования заболеваемости и смертности населения, правила заполнения документации в медицинской организации, сроки хранения документации			
<b>Раздел 2. Поликлиника</b>	<b>6</b>	<b>216</b>	
2.1 Организация работы и управления медицинской организации (поликлиники): Осуществлять организацию работы и управления амбулаторно-поликлиническим учреждением (поликлиникой) – Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (поликлиники) (терапевтического отделения поликлиники, хирургического отделения поликлиники, стоматологического отделения (кабинета) поликлиники, офтальмологического отделения (кабинета) поликлиники, дерматовенерологического отделения (кабинета) поликлиники) – Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации – Осуществлять расчет, анализ и оценку показателей деятельности амбулаторно-поликлинического звена – Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну – Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации – Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации – Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения – Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах – Осуществлять организацию работы финансово- хозяйственной службы амбулаторно-поликлинического учреждения – Осуществлять организацию планирования и решения задач профессионального роста сотрудников медицинского учреждения и своего собственного – Осуществлять организацию первичной медико-санитарной помощи населению с применением телемедицинских технологий. Нормативно-правовое регулирование работы телемедицинского центра – Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Осуществлять организацию проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров – Осуществлять организацию работы дневного стационара и павильонов здоровья вне амбулаторных условий	6	216	УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>– Осуществлять организацию маршрутизации пациентов к врачам-специалистам 2-го и 3-го уровней в медицинские организации регионального и федерального значения</li> <li>– Осуществлять организацию клинико-экспертной работы в амбулаторно-поликлиническом звене. Особенность проведения экспертизы пациентов с временной и стойкой утратой трудоспособности</li> <li>– Проводить оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– Осуществлять организацию и порядок проведения санитарно-просветительной работы среди населения, направленной на соблюдение здорового образа жизни.</li> </ul>			
<b>4 семестр</b>	<b>22</b>	<b>792</b>	<b>-</b>
<b>Раздел 1. Стационар</b>	<b>10</b>	<b>360</b>	
<p>1.1 Организация работы и управления медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>– Рассчитывать показатели статистики здоровья населения, демографические показатели;</li> <li>– Проанализировать и оценить показатели, характеризующие показатели здоровья населения</li> <li>– Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа</li> <li>– Провести расчеты и проанализировать статистические показатели деятельности медицинского учреждения, оказывающего стационарную помощь, подготовить аналитическую информацию о деятельности медицинской организации, составить прогноз</li> <li>– Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.</li> <li>– Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>– Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>– Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>– Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Использовать методы менеджмента качества</li> <li>– Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– Организовывать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня</li> </ul>	10	360	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>

<p>работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководить работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, с применением системы мотивации и поощрения работников медицинской организации</li> <li>- Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- Обеспечивать информационно-справочную поддержку граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>			
<p>1.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (организация оказания медицинской помощи детскому населению в условиях стационара, организация работы терапевтического отделения, организация работы хирургического отделения, организация работы родильного и гинекологического отделения, организация работы урологического отделения, организация работы отделения анестезиологии-реаниматологии, организация оказания медицинской помощи онкологическим больным)</li> <li>- Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Осуществлять планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации, осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации, использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации, составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>– Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– Проанализировать объем медицинской помощи в структурном подразделении в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– Освоить организацию работы в подразделении</li> <li>– Изучить и освоить организацию работы комиссии по экспертизе временной утраты трудоспособности</li> <li>– Производить расчет и оценку показателей заболеваемости населения и заболеваемости с временной утратой трудоспособности</li> <li>– Освоить организация деятельности по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения</li> <li>– Соблюдать правила кодирования заболеваемости и смертности населения, правила заполнения документации в медицинской организации, сроки хранения документации</li> </ul>			
<b>Раздел 2. Поликлиника</b>	<b>12</b>	<b>432</b>	
<p>2.1 Организация работы и управления медицинской организации (поликлиники):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Осуществлять организацию работы и управления амбулаторно-поликлиническим учреждением (поликлиникой)</li> <li>– Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (поликлиники) (терапевтического отделения поликлиники, хирургического отделения поликлиники, стоматологического отделения (кабинета) поликлиники, офтальмологического отделения (кабинета) поликлиники, дерматовенерологического отделения</li> </ul>	12	432	УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2

<p>(кабинета) поликлиники)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– Осуществлять расчет, анализ и оценку показателей деятельности амбулаторно-поликлинического звена</li> <li>– Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>– Осуществлять организацию работы финансово- хозяйственной службы амбулаторно-поликлинического учреждения</li> <li>– Осуществлять организацию планирования и решения задач профессионального роста сотрудников медицинского учреждения и своего собственного</li> <li>– Осуществлять организацию первичной медико-санитарной помощи населению с применением телемедицинских технологий. Нормативно-правовое регулирование работы телемедицинского центра</li> <li>– Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Осуществлять организацию проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>– Осуществлять организацию работы дневного стационара и павильонов здоровья вне амбулаторных условий</li> <li>– Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>– Осуществлять организацию маршрутизации пациентов к врачам-специалистам 2-го и 3-го уровней в медицинские организации регионального и федерального значения</li> <li>– Осуществлять организацию клинико-экспертной работы в амбулаторно-поликлиническом звене. Особенность проведения экспертизы пациентов с временной и стойкой утратой трудоспособности</li> <li>– Проводить оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– Осуществлять организацию и порядок проведения санитарно-просветительной работы среди населения, направленной на соблюдение здорового образа жизни.</li> </ul>			<p>ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>
---	--	--	---

**Форма проведения практики:** концентрированная.

Клинико-организационная практика является разделом программы

ординатуры и представляет собой вид учебной работы, непосредственно ориентированной на практическую подготовку обучающихся в соответствии с видом(ами) деятельности, на который направлена программа ординатуры.

Практическая подготовка осуществляется на базе медицинской организации, судебно-экспертного учреждения или иной организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации на основании договора (далее вместе – клиническая база).

Прохождение клиничко-организационной практики включает дежурства (суточные, в ночное время, в выходные или праздничные дни в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и графиком дежурств той клинической базы, в которой ординатор проходит практику).

Обучающиеся в период прохождения практики:

- ведут дневники практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают правила охраны труда, техники безопасности, в т. ч. пожарной;
- готовят отчет о прохождении практики.

В процессе прохождения практики обучающийся руководствуется данной программой производственной практики.

### **3. Формы отчетности по практике**

Комплект отчетных документов по практике на каждого обучающегося включает:

- дневник практики;
- характеристика на обучающегося, содержащая сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций в период прохождения практики;
- отчет о прохождении практики.

Оценивание практики осуществляется в ходе:

–текущего контроля успеваемости, который проводится ответственным работником за проведение практической подготовки по итогам выполнения отдельных видов работ или разделов в целом, в виде разбора клинических ситуаций и оценки практических навыков, выполненных в рамках решения конкретной профессиональной задачи, о чем делается соответствующая отметка в дневнике практики;

–промежуточной аттестации, которая проводится руководителем практической подготовки от Института в период, предусмотренный календарным учебным графиком.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета о прохождении практики. При выставлении оценки учитываются характеристика на обучающегося.

Форма промежуточной аттестации установлена учебным планом.

Оценка о прохождении практики выставляется в аттестационный

лист (зачетную ведомость).

#### 4. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по практике

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практики представлены в Приложении 1 и являются неотъемлемой частью настоящей программы.

#### 5. Учебно-методическое обеспечение практики

Таблица 3

№ п/п	Автор, наименование, место издания, издательство, год издания	Режим доступа к электронному ресурсу
<b>Основная литература</b>		
1.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / В. А. Медик, В. И. Лисицин. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2024. - 496 с.	по личному логину и паролю в электронной библиотеке: ЭБС Консультант студента
2.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 544 с.	
3.	Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения / под ред. В. З. Кучеренко - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 160 с.	
4.	Экономика здравоохранения / Решетников А. В. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с.	
5.	Скорая медицинская помощь / Верткин А. Л. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2007. - 368 с.	
6.	Гигиена труда: учебник / Н. Ф. Измеров, В. Ф. Кириллов - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 480 с.	
7.	Медицинская профилактика / Амлаев К. Р. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 184 с.	
8.	Безопасность жизнедеятельности: учебник / И. П. Левчук [и др.]; под ред. И. П. Левчука. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 304 с.	
9.	Безопасность жизнедеятельности: учебник / Колесниченко П. Л. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 544 с.	
10.	Медицинская психология: учебное пособие / Петрова Н. Н. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 208 с.	
<b>Дополнительная литература</b>		
1.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Щепин О. П., Медик В. А. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2012. - 592 с.	по личному логину и паролю в электронной библиотеке: ЭБС
2.	Технические средства реабилитации инвалидов и безбарьерная среда / Е. Е. Ачкасов [и др.]; под ред. Е. Е. Ачкасова, С. Н. Пузина, Е. В. Машковского - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 128 с.	

		Консультант студента
--	--	----------------------

### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Режим доступа к электронному ресурсу: по личному логину и паролю в электронной библиотеке: ЭБС Консультант студента
2. Система электронного обучения (виртуальная обучающая среда) «Moodle»
3. Федеральный портал Российское образование - <http://www.edu.ru>
4. Научная электронная библиотека - <http://www.elibrary.ru>
5. Федеральная электронная медицинская библиотека (ФЭМБ) - <http://www.femb.ru>
6. Медицинская on-line библиотека Medlib: справочники, энциклопедии, монографии по всем отраслям медицины на русском и английском языках - <http://med-lib.ru>
7. ИС «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования - <http://window.edu.ru>
8. Медицинская литература: книги, справочники, учебники - <http://www.booksmed.com>
9. Публикации ВОЗ на русском языке - <https://www.who.int>
10. Digital Doctor Интерактивное интернет-издание для врачей – интернистов и смежных специалистов - <https://digital-doc.ru>
11. Русский медицинский журнал (РМЖ) - <https://www.rmj.ru>

### **Перечень профессиональных баз данных и информационных**

1. Автоматизированная образовательная среда института.
2. Операционная система Ubuntu LTS
3. Офисный пакет «LibreOffice»
4. Firefox

### **6. Материально-техническое обеспечение практики**

Практика обучающихся обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности на основании договоров